

Vartdal Gjenvinning AS
Hamnevegen 155
6170 VARTDAL

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger – 2024

Nøkkelinformasjon om bedriften

Navn på bedriften
Vartdal Gjenvinning AS

Adresse hovedkontor
Hamnevegen 155 6170 Vartdal

Produkter og tjenester
Industriell metallgjenvinning

Beskrivelse av bedriftens struktur
Vartdal Gjenvinning AS er en virksomhet som foretar innkjøp, salg, bearbeiding av metall, samt sanering av kjøretøy.

Omsetning i rapporteringsåret (NOK)
364 000 000

Antall ansatte
34

Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering

Navn, tittel for kontaktperson for rapporten
Stian Worren-Lystad, Daglig leder/ Linn Danielsen, HMSK leder
E-post for kontaktperson for rapport
linn@hermod-teigen.no

Vår virksomhet og driftsområde er organisert på følgende måte:

Vartdal Gjenvinning har siden 1989 samlet inn og gjenvunnet metall.

Vi skal bidra til et bærekraftig samfunn ved å ivareta metallverdier. Vi mottar, sorterer og foredler kasserte metaller og levere disse videre inn i en sirkulærøkonomi – slik vi har gjort i 35 år.

Vi skal drive kontinuerlig forbedring i alle ledd av produksjonen og organisasjonen.

Vi skal overholde lover, regler og våre tillatelser.

Ved anleggene våre skal vi ha kontroll gjennom hele prosessen på en måte som gjør at vårt fotavtrykk og belastning på nærmiljøet blir minst mulig. Vi skal tilpasse og forbedre vår drift slik at vi etterstreber BAT og høyest mulig gjenvinningsgrad der det er økonomisk forsvarlig.

Vi skal tilfredsstillende de krav som offentlige myndigheter setter til vår virksomhet, og vi skal kontinuerlig arbeide for å redusere utslipp til luft, vann og grunn.

Vår virksomhet skal ikke medføre unødige ulemper. Våre omgivelser skal føle seg trygge på at virksomheten drives på en miljømessig forsvarlig måte.

Vår verdikjede kan overordnet beskrives slik:

VG kjøper jern og metallskrap fra næringsliv og private, samt godkjent mottak for vrakbiler.

Innsamlet metall blir sortert på våre anlegg, før det deretter blir enten transportert til vårt fragmenteringsanlegg i Vartdal eller til en av våre samarbeidspartnere som smelteverk i Norge og utland.

VG sitt bidrag med kjøp og salg av metallvarer er en viktig del av verdikjeden, og for å forvalte jordens jern og metaller som allerede er i kretsløpet.

All vår håndtering og kjøp foregår på en forsvarlig måte, hvor hensyn til mennesker helse, samfunn og miljø er ivaretatt.

Risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter anses å være høyere tilknyttet videresalg og behandling av varen, enn kjøp av varer. Sporbarhet og kontroll over videre håndtering av jern og metallet er derfor viktig for å kunne vurdere påvirkning på menneskers helse og ytre miljø.

Vi har etablert følgende retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

Vartdal Gjenvinning AS skal sørge for at våre verdier og etiske retningslinjer er integrert hos alle ansatte. VG stiller samme krav til leverandører og deres underleverandører. Det er forventet at risikoene som er og blir avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger, vil stille nye krav til innhold i selskapets politikker. Dette vil bli vurdert som en del av arbeidet med kontinuerlig forbedring. Vi arbeider kontinuerlig med å forankre kravene ved å inkludere hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre interne rutiner og retningslinjer.

Vartdal Gjenvinning AS jobber kontinuerlig med å sikre at virksomheten ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi jobber med samfunnsansvar hver eneste dag, i henhold til våre [etiske retningslinjer](#) som forplikter våre egne ansatte og leverandører.

Alle våre leverandører forplikter å følge [«Etiske retningslinjer for Vartdal Gjenvinning AS»](#)

På generelt grunnlag er dette hovedregelen for alle vi samarbeider med. Vi stiller også krav for å sikre best mulig ivaretagelse av miljø, arbeidsforhold og sosiale rettigheter, i tillegg til nasjonale lover og regler.

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi avdekket følgende faktiske negative konsekvenser:

Undersøkelser som ble utført i rapporteringsperioden 2023, avdekker ingen brudd på menneskerettigheter eller risikoer.

Bruken av arbeidskraft, både i egen virksomhet og hos leverandører, er et område hvor det er risiko for mulige brudd på grunnleggende arbeiderrettigheter, anstendige arbeidsforhold, forhold knyttet til HMS og likestilling på arbeidsplassen.

I tillegg har vi avdekket følgende vesentlige risiko for negative konsekvenser:

Transport er et viktig risikoområde fordi VG's verdikjede er global og består av mange ledd, hvor både varer og ferdige vare skal fraktes over landegrensene. Dette er også et område som i liten grad er kartlagt og dokumentert av VG, fordi kjøper er ansvarlig for transport.

For å stanse avdekkede negative konsekvenser har vi iverksatt følgende tiltak:

Gjennom vårt arbeid har vi ikke avdekket faktiske hendelser som gir negativ konsekvens. Dette er et kontinuerlig arbeid.

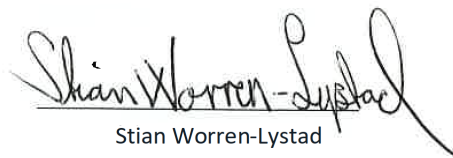
Ulike tiltak som kan motvirke faktiske eller mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, må ses i sammenheng med den identifiserte negative konsekvensen.

For å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser har vi iverksatt følgende tiltak:

Alle kontrakter/avtaler skal inneholde krav til leverandørens egenerklæring, som setter fokus på menneske og arbeidsrettigheter.

Iverksatte tiltak har gitt følgende resultat eller forventet resultat:

Vi må følge opp gjennomføringen og resultatene av eksisterende og fremtidige tiltak. I tillegg er det viktig at vi jevnlig følger opp våre leverandører. Det er viktig at leverandører etablerer prosesser for å håndtere risiko som er identifisert og adresserer systemiske svakheter



Stian Worren-Lystad
Daglig Leder

Vartdal 22.05.2024